

Sumário

<i>Agradecimento</i>	V
<i>Prefácio</i>	VII
Capítulo 1 – <i>Indústria 5.0 e a Evolução da Gestão de Talentos</i>	1
1.1 Indústria 5.0 e a Evolução da Gestão de Talentos.....	4
1.1.1 Definição e Características da Indústria 5.0.....	5
1.1.2 Histórico da Gestão de Talentos e sua Importância na Era Digital.....	7
Referências	12
Capítulo 2 – <i>Tendências e Desafios da Gestão de Talentos na Indústria 5.0</i>	15
2.1 Principais Tendências Tecnológicas que estão Moldando a Indústria 5.0.....	17
2.2 Desafios Enfrentados pelas Organizações na Gestão de Talentos neste Novo Contexto	19
2.3 Expectativas dos Colaboradores e suas Implicações para a Gestão de Talentos.....	22
Referências	28
Capítulo 3 – <i>O Papel dos Talentos na Indústria 5.0</i>	31
3.1 Evolução do Conceito de Talento e sua Importância na Indústria 5.0	32
3.2 Papel dos Colaboradores como Agentes Essenciais na Interseção entre Humanos e Máquinas Inteligentes.....	34
3.3 Competências e Habilidades Necessárias para Prosperar na Indústria 5.0	36
Referências	42
Capítulo 4 – <i>Estratégias de Recrutamento e Seleção na Era Digital</i>	47
4.1 Abordagens de Recrutamento e Seleção para Atrair Talentos Compatíveis com a Indústria 5.0	48

4.2 Adoções de Tecnologias como Inteligência Artificial e Análise de <i>Big Data</i> no Processo de Recrutamento	52
4.3 Importâncias da Diversidade e da Inclusão na Construção de Equipes Eficazes na Indústria 5.0.....	54
Referências	61

Capítulo 5 – <i>Desenvolvimento e Retenção de Talentos na Era da Inovação</i>	
<i>Continua</i>	65
5.1 Estratégias de Desenvolvimento de Talentos que Promovam a Aprendizagem Contínua e a Inovação	66
5.2 Modelos de Desenvolvimento de Liderança Adaptados à Indústria 5.0	69
5.3 Programas de Retenção de Talentos e a Importância do Engajamento dos Colaboradores	72
Referências	76

Capítulo 6 – <i>Cultura Organizacional e Bem-Estar dos Colaboradores na Indústria 5.0</i>	79
6.1 Importância de uma Cultura Organizacional que Promova a Autonomia, a Responsabilidade e a Adaptabilidade dos Colaboradores.....	80
6.2 Políticas e Práticas de Bem-Estar no Local de Trabalho e sua Relação com a Produtividade e a Satisfação dos Colaboradores	83
6.3 Ética no uso de Tecnologias de Monitoramento e sua Influência no Bem-Estar dos Colaboradores	85
Referências	89

Capítulo 7 – <i>Empregabilidade dos Jovens na Era da Indústria 5.0</i>	93
7.1 Análise dos Desafios e Oportunidades Específicos Enfrentados pelos Jovens no Mercado de Trabalho da Indústria 5.0.....	94
7.2 Exploração de Estratégias e Políticas para Capacitar os Jovens a Adquirir as Habilidades Necessárias para o Futuro do Trabalho	98
7.3 Discussão sobre a Importância da Educação, da Orientação Profissional e da Colaboração entre Diferentes Setores para Promover a Empregabilidade dos Jovens.....	100
Referências	105

Capítulo 8 – <i>Novos Paradigmas do Mundo do Trabalho</i>	109
8.1 Panorama do Mundo do Trabalho na Indústria 5.0.....	111
8.2 Perspectivas para o Mundo do Trabalho Frente à Indústria 5.0.....	113
8.3 Automações, Tecnologias Emergentes e seus Reflexos no Emprego	115
8.4 Cenário das Oportunidades de Trabalho – Perfis Profissionais Emergentes...	117

8.5	Novas Demandas do Mundo do Trabalho e a Adaptação das Organizações e dos Trabalhadores.....	120
8.6	Mundo do Trabalho e o Impacto das Mudanças Climáticas.....	122
8.7	Capacitação e Profissionalização de Jovens para a I5.0 – Preparação para o Mercado de Trabalho Contemporâneo.....	123
	Referências	127
Capítulo 9 – <i>Gestão Emocional na Força de Trabalho Digital</i>		133
9.1	Exploração do Impacto da Tecnologia na Saúde Mental e no Bem-Estar Emocional.....	134
9.2	Promovendo a Inteligência Emocional e a Resiliência	137
9.3	Liderança Empática e Gestão de Equipes Virtuais	141
9.4	Ética e Saúde Mental no Ambiente de Trabalho Digital.....	144
9.5	Desafios e Oportunidades Futuras.....	147
	Referências	151
Capítulo 10 – <i>Rumo a uma Gestão de Talentos Sustentável na Indústria 5.0</i>.....		155
10.1	Análises das Principais Conclusões e <i>Insights</i>	156
10.2	Reflexões sobre os Desafios Futuros e as Oportunidades para a Gestão de Talentos na Indústria 5.0.....	158
10.3	Sugestões para Futuras Pesquisas e Ações Práticas para Promover uma Gestão de Talentos Sustentável e Inclusiva no Contexto da Indústria 5.0	160
10.4	Propostas de Ações Práticas.....	168
	Referências	182
<i>Revisitando os Estudos de Casos de cada um dos Capítulos: questões de reflexão e seus respectivos parâmetros de respostas</i>.....		187